

6th Workshop on Gender Issue **Female entrepreneurship in the crisis context**

9 aprile 2021

Sessione plenaria

[Zoom Aula Onida](#)

Indirizzi di saluto h. 10:00

Prof. **Fabrizio D'Ascenzo**, *Preside della Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma*

Prof.ssa **Paola Ferrari**, *Direttore di dipartimento DEAP, Sapienza Università di Roma*

Prof.ssa **Paola Paoloni**, *Direttore dell'Osservatorio scientifico sugli studi di genere – Ipazia, Sapienza Università di Roma*

Prof.ssa **Giuliana Scognamiglio**, *Delegata del Rettore per le Pari opportunità, Sapienza Università di Roma*



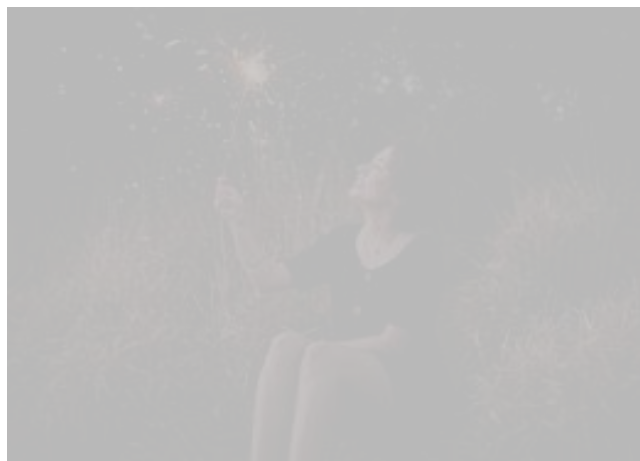
Web-Lab Meeting h. 10:30

Prof.ssa **Francesca Maria Cesaroni**, Università di Urbino
Donne, imprenditorialità e family business

Prof.ssa **Patrizia Pastore**, Università della Calabria
Donne nei board societari e nei top management team: leadership, governance, impatto sulle performance e reazione dei mercati finanziari

Prof.ssa **Federica Doni**, Università di Milano Bicocca
Gender, CRS e reporting aziendale: nuove tendenze e cambiamenti in atto

Prof.ssa **Simona Catuogno**, Università di Napoli Federico II
Diversità di genere, governance e performance nelle organizzazioni pubbliche



Sessioni parallele ore 14:30

[Room A](#) – CSR and Reporting

[Room B](#) – Entrepreneurship

[Room C](#) – Public Sector

[Room D](#) – Corporate Governance and Entrepreneurship

<https://web.uniroma1.it/deap/gender-studies>; <http://www.ipaziaobservatory.com/>

La partecipazione ai lavori dell'intera giornata darà diritto a 1 CFU agli studenti del corso di Laurea in Economia Aziendale (AZIEND) previa prenotazione, tramite e-mail istituzionale, all'indirizzo: rossella.verdinelli@uniroma1.it, specificando nell'oggetto "prenotazione a Ipazia Lab per attribuzione CFU". Per la corretta attribuzione dei crediti è necessario che gli studenti si colleghino agli eventi della giornata tramite indirizzo di posta istituzionale

IPAZIA Virtual Lab
Programma Sessioni Parallele

		Room A meet.google.com/nzk-czbp-dow Chairs: Gaetano della Corte and Federica Ricci	Room B meet.google.com/bps-rxwt-igi Chairs: Giuseppe Modaffari and Silvia Solimene	Room C meet.google.com/rqh-akdx-tmd Chairs: Daniela Coluccia and Stefano Fontana	Room D meet.google.com/rnw-fttu-ffd Chairs: Antonietta Cosentino and Rosa Lombardi
	Research Area:	Corporate Social Responsibility and Reporting	Entrepreneurship	Public Sector	Corporate Governance and Entrepreneurship
14:30 - 14:50	<i>Authors</i>	<i>Michele Galeotti, Gaetano della Corte, Federica Ricci</i>	<i>Giorgia Mattei, Nicolò Paoloni, Martina Manzo</i>	<i>Francesca Dal Mas, Helena Biancuzzi, Rym Bednarova, Luca Miceli</i>	<i>Paola Paoloni, Rosa Lombardi</i>
	<i>Title</i>	Exploring the Gender Equality Annual Reports in the Italian Universities: a multiple case study approach	Food & Beverage Female' companies financial strategies: How their choices influence the crises' reaction? "	Doctor @ Home: new perspectives on telemedicine for women	Gender issues and Recovery Plan: emerging features and the state of the art
14:50 - 15:10	<i>Authors</i>	<i>Antonietta Cosentino, Marco Venuti</i>	<i>Raffaele Trequattrini, Benedetta Cuzzo, Florinda Petracca, Alberto Manzari</i>	<i>Maurò Paoloni, Giorgia Mattei, Giuseppe Grossi, Valentina Santolamazza</i>	<i>Ester Orlandi, Francesca Dal Mas, Paola Paoloni, Holly Band, Maria Rosaria Fiore, Barbara Vischioni, Viviana Vitolo, Chiara Campo, Angelica Facetti, Monica Nocchi, Amelia Barcellini, Sara Tumpellini, Sandro Rossi, Lisa Licitra, Gianluca Vago</i>
	<i>Title</i>	In search of materiality for non-financial information under the female lens, after the directive 2014/95/eu transposed. A multiple italian case study	Discrimination in the sport: a European comparison	5WS + 1: Who, What, When, Where, Why, Women are studied in the public sector	A short reflection on COVID-19 and gender equality in healthcare
15:10 - 15:30	<i>Authors</i>	<i>Simona Arduini</i>	<i>Federica Palazzoli, Annalisa Sentuti, Francesca Sgrò</i>	<i>Daniela Coluccia, Stefano Fontana, Silvia Solimene, Olimpia Torriero</i>	<i>Paola Paoloni, Francesca Dal Mas, Leif Edvinsson</i>
	<i>Title</i>	Winners and losers. Companies in the Covid-19 emergency: an interpretation through sustainability and gender policies.	Gender differences in personal values of for-benefit entrepreneurs. An investigation on Italian Benefit Corporations	The evolution of gender disclosure. The case of Italian public administrations.	Female entrepreneurship in the time of a crisis. New perspectives on relational capital and CAOS 2.0
15:30 - 15:50	<i>Authors</i>	<i>Gabriele Serafini</i>	<i>Cristina Di Stefano, Luciano Fratocchi</i>	<i>Alberto Dello Strolongo, Nicolò Paoloni, Edoardo D'andrassi</i>	<i>Del Baldo Mara</i>
	<i>Title</i>	Gender diversity and Gender inequality: two different economic models	An exploratory study on production conversion in response to COVID-19: what is the role of female entrepreneurs?	Recognizing progress on SDG 5 of the 2030 agenda in Europe: guidelines for development in support of gender equality	New ways of working during and after (?) the Covid-19 pandemic: are really smart for women?
15:50 - 16:10	<i>Authors</i>	<i>Sara Saggese, Fabrizio Sarto</i>	<i>Erika Branca, Antonio Corvino, Federica Doni</i>	<i>Berardi R., Torniai M., Cona M.S., Ceccè F., Chiari R., Guarneri V., La Verde N., Locati L., Lorusso D., Martinelli E., Giannarelli D., Garassino M.</i>	<i>Antonietta Cosentino</i>
	<i>Title</i>	Women on board and disclosure quality: an empirical research	Innovative Start-ups. Do Gender and Age really matter in entrepreneurship?	COVID-19 pandemic in Italy: social distress and gender imbalance among Medical Oncologists and other Health Care Professionals.	Gender & Sustainability: relational capital in the combination of female entrepreneurship, protection of values, respect for the environment.
16:10 - 16:30	<i>Authors</i>	-	<i>Giuseppe Modaffari</i>	-	<i>Giuliana Birindelli, Claudia Capozza, Antonia Patrizia Iannuzzi</i>
	<i>Title</i>	-	Female Innovative Start-up into Agri-food Sector - an Italian overview	-	Female entrepreneurship and gender discrimination: where are we headed?